

# PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI E-REKRUTMEN DAN MANAJEMEN KARIR UNTUK PEMBERDAYAAN ALUMNI PADA DUNIA KERJA DAN INDUSTRI

Asep Indra Syahyadi, Zulkarnaim Masyhur  
Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar

Email: [asep@uin-alauddin.ac.id](mailto:asep@uin-alauddin.ac.id), [zulkarnaim.masyhur@uin-alauddin.ac.id](mailto:zulkarnaim.masyhur@uin-alauddin.ac.id)

**Abstrak.** Sistem informasi telah banyak digunakan oleh banyak organisasi dan institusi untuk beberapa tujuan. Salah satu tujuan utamanya adalah menyediakan sistem informasi penelusuran alumni dan manajemen karir. Ini penting karena sistem mengarah pada akreditasi yang lebih baik dan dokumentasi yang rapi. Selain itu, terdapat beberapa kemitraan antara jurusan informatika dengan perusahaan. Ini akan memberikan manfaat bagi mahasiswa dan alumni. Namun, belum ada cara konkrit untuk implementasi kerjasama tersebut. Apalagi jurusan informatika masih kekurangan data alumni dari awal jurusan berdiri sampai sekarang. Sehingga dengan merancang dan mengembangkan sistem e-recruitment dan career management, alumni dapat menemukan pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya. Perusahaan juga bisa mendapatkan kandidat terbaik. Selain itu, diharapkan sistem ini juga dapat memberikan data lulusan yang lengkap dan dapat meningkatkan jumlah penyerapan alumni di dunia industri.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, Karir, Alumni, E-Rekrutmen, Pelacakan Alumni

# INDONESIAN JOURNAL OF FUNDAMENTAL SCIENCES (IJFS)

E-ISSN: 2621-6728

P-ISSN: 2621-671X

Submitted : June, 10<sup>th</sup>, 2020

Revised : July, 14<sup>th</sup>, 2020

Accepted : August, 20<sup>th</sup>, 2020

**Abstract.** Information system has widely used by many organizations and institutions for several purposes. One of the main goals is providing an information system for alumni tracing and career management. It is essential because the system leads to get better accreditation and tidy documentation. Besides that, there are several partnerships between the major of informatics and companies. It will give benefit for the student of university and alumni. But, there is no concrete way to the implementation of the cooperation. Moreover, the major of informatics lack of alumni data from the beginning of this major until now. So that, by designing and developing an e-recruitment and career management system, alumni could find a job that suitable for their skills. The company can get the best candidate as well. Furthermore, it is hoped that this system also will give the major comprehensive data of alumni and could increase the number of alumni absorption alumni in industry.

## PENDAHULUAN

Sistem informasi merupakan hal fundamental yang harus dimiliki untuk melakukan kegiatan operasional suatu organisasi atau perusahaan. Rahadi (2007) menyebutkan bahwa saat ini sistem informasi dan teknologi informasi sudah menjadi kebutuhan dasar bagi perusahaan terutama dalam segala aspek aktivitas perusahaan. Penggunaan sistem informasi akan memudahkan dalam mendukung operasi, manajemen, serta pengambilan keputusan sebuah organisasi. Sistem informasi menurut Robert A. Leitch dan K. Roscoe Davis yaitu: suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan (Jogiyanto: 2005). Salah satu pemanfaatan sistem informasi yaitu di bidang pengembangan sumber daya alumni dengan menyediakan suatu sistem informasi yang menghubungkan para alumni dengan instansi atau perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Sistem informasi ini memudahkan perusahaan melakukan proses rekrutmen dengan memperoleh informasi calon pekerja sesuai dengan standar kualifikasi yang diinginkan.

Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar merupakan salah satu lembaga pendidikan yang mencanangkan visi sebagai pusat pencerahan dan transformasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang berbasis peradaban Islam. UIN Alauddin Makassar telah meluluskan banyak wisudawan dan wisudawati dengan berbagai keahlian yang dapat bersaing dengan lulusan - lulusan dari universitas lain. Namun hingga saat ini khususnya program studi teknik informatika belum melakukan pendataan terhadap para alumni sehingga sulit mendapatkan informasi alumni baik yang sudah bekerja maupun yang belum bekerja. Selain itu UIN Alauddin Makassar terkhusus program studi teknik informatika belum memiliki sistem informasi yang memudahkan para alumni untuk mendapat informasi terkait lowongan pekerjaan atau pengembangan karir bagi alumni sehingga para alumni berusaha sendiri dalam mencari pekerjaan. Oleh karena itu diharapkan melalui kegiatan pengabdian masyarakat ini, sasaran yang dicanangkan oleh lembaga dapat tercapai dan sejalan dengan visi dan misi lembaga.

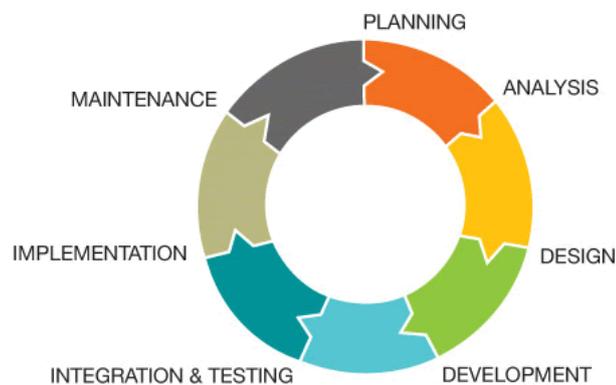
Fakultas Sains dan Teknologi (FST) adalah salah satu fakultas dalam lingkup UIN Alauddin Makassar. Salah satu misi FST yaitu menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang unggul dalam transformasi sains dan teknologi berbasis peradaban Islam. Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilakukan merupakan salah satu bagian dari tridharma perguruan tinggi yang tentunya sangat mendukung visi dan misi dari fakultas.

Program studi teknik informatika telah melakukan kerjasama MoU dengan beberapa dunia kerja (instansi) dan industri (perusahaan) dalam pengembangan mahasiswa dan alumni. Dalam realisasinya untuk pengembangan alumni belum ada tindakan konkret yang berkelanjutan dalam menjalin hubungan kerjasama antara para alumni dengan dunia kerja dan industri. Diharapkan dengan melalui pengabdian masyarakat ini dapat merealisasikan bentuk kerjasama MoU dalam pengembangan karir alumni program studi teknik informatika.

Akreditasi program studi (BAN-PT) menjadi hal yang sangat penting dalam menjamin mutu suatu program studi. Akreditasi program studi merupakan proses evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridarma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya. Kriteria untuk mengevaluasi dan menilai komitmen tersebut dijabarkan dalam sejumlah standar akreditasi beserta parameterinya. Dari 7 Standar penilaian prodi, ada standar yang berkaitan dengan mutu lulusan suatu program studi yakni standar 3 (Kemahasiswaan dan Lulusan). Salah satu parameter dalam standar 3 adalah evaluasi lulusan. Dijelaskan dalam pedoman evaluasi, salah satu komponen lulusan adalah kepuasan pemanfaatan lulusan dan keberlanjutan penyerapan lulusan. Dan dalam evaluasi lulusan juga harus didukung dengan adanya studi pelacakan (tracer study) untuk mendapatkan hasil evaluasi kinerja lulusan.

Salah satu wujud nyata program studi dapat dilihat melalui kegiatan pengabdian masyarakat yaitu “Pengembangan Sistem Informasi E-Rekrutmen Dan Manajemen Karir Untuk Pemberdayaan Alumni Pada Dunia Kerja Dan Industri” yang dirancang sebagai bentuk implementasi teknologi. Kegiatan ini merupakan usulan kegiatan dari jurusan Teknik Informatika UIN Alauddin Makassar yang akan dilaksanakan dalam bentuk Sosialisasi kepada Alumni, Dunia Kerja dan Industri. Kegiatan ini diharapkan mampu menghubungkan antara alumni dengan dunia kerja dan industri sehingga perusahaan dapat lebih mudah melakukan proses rekrutmen dan para alumni juga akan lebih mudah dalam mendapatkan pekerjaan. Dan dengan adanya pengabdian ini program studi teknik informatika lebih mudah dalam melakukan pelacakan (tracer) alumni sehingga program studi juga dimudahkan dalam melakukan proses evaluasi lulusan dan sesuai dengan standar akreditasi.

## METODE PENELITIAN



Gambar 1. System Development Life Cycle

Pengembangan Sistem ini menggunakan metode *System Development Life Cycle (SDLC)*. Beberapa tahapan dimulai dari perencanaan, analisis, desain, implementasi, Testing dan Integrasi serta maintenance.

**Perencanaan**

Merupakan tahap awal dari pengembangan sistem, tahap ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan memprioritaskan sistem informasi apa yang akan dikembangkan, sasaran-sasaran yang ingin dicapai, jangka waktu pelaksanaan serta mempertimbangkan dana yang tersedia dan siapa yang melaksanakan.

**Analisis**

Sebuah proses investigasi terhadap sistem yang sedang berjalan dengan tujuan untuk mendapatkan jawaban mengenai pengguna sistem, cara kerja sistem dan waktu penggunaan sistem. Dari proses analisa ini akan didapatkan cara untuk membangun sistem baru.

**Desain**

Sebuah proses penentuan cara kerja sistem dalam hal *architecture design*, *interface design*, *database* dan spesifikasi *file*, dan program design. Hasil dari proses perancangan ini akan didapatkan spesifikasi system.

**Implementasi**

Tahapan implementasi ini merupakan proses lanjutan dari tahap desain. Pada tahapan ini akan dilakukan proses *coding* untuk membangun fitur-fitur yang sudah dirancang pada tahapan sebelumnya.

**Testing dan Integrasi**

Kegiatan pengujian ini dilakukan untuk menguji hasil pengembangan sistem yang telah dilakukan. dalam tahapan ini akan digunakan pengujian terhadap sistem untuk mengetahui fungsionalitas dari sistem yang telah dikembangkan.

**Maintenance**

Kegiatan maintenance dilakukan untuk melakukan pengecekan sistem sehingga sistem yang telah diuji sebelum dapat berfungsi dengan baik.

**HASIL DAN PEMBAHASAN****A. Kebutuhan Sistem**

Kebutuhan fungsional sistem ini terdiri atas beberapa fungsi utama dan mendukung satu sama lain, yang meliputi fungsi-fungsi sebagai berikut :

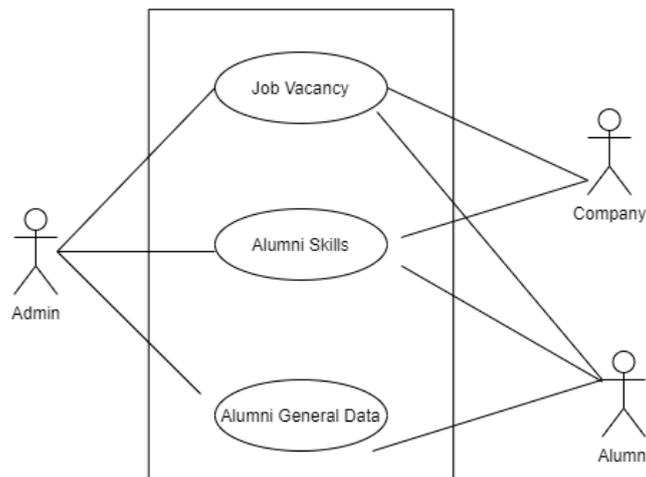
- 1) Alumni dapat memasukkan serta memperbarui datanya yang meliputi data dari dan karir saat ini
- 2) Alumni dapat melihat informasi lowongan kerja yang ada pada sistem ini
- 3) Program Studi Teknik Informatika mempunyai report data alumni mulai dari awal berdirinya program studi sampai pada tahun lulusan terbaru
- 4) Perusahaan mitra dapat menyebarkan informasi lowongan kerja sesuai dengan keahlian yang dibutuhkan kepada alumni

Untuk masing-masing fungsi di atas dijelaskan secara mendetail sebagai berikut

- 1) Data alumni akan dimasukkan ke dalam sistem dengan dua metode. Metode pertama, Admin dari sistem ini akan menginput data tersebut dan alumni bisa melengkapi data yang telah diinput. Metode kedua, alumni dapat memasukkan sendiri datanya dengan lengkap ke dalam sistem.

- 2) Alumni dapat melihat berbagai info lowongan kerja yang telah dimasukkan oleh perusahaan mitra ke dalam sistem. Ketika alumni memenuhi persyaratan tersebut, dimungkinkan untuk mendaftar .
- 3) Data-data alumni yang telah dimasukkan ke dalam sistem menjadi data yang sangat berguna bagi Program Studi. Sehingga diberikan report kepada program studi terkait alumni tracert
- 4) Perusahaan mitra dapat memasukkan informasi lowongan kerja pada sistem dan bisa menjangkau calon pekerja sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan

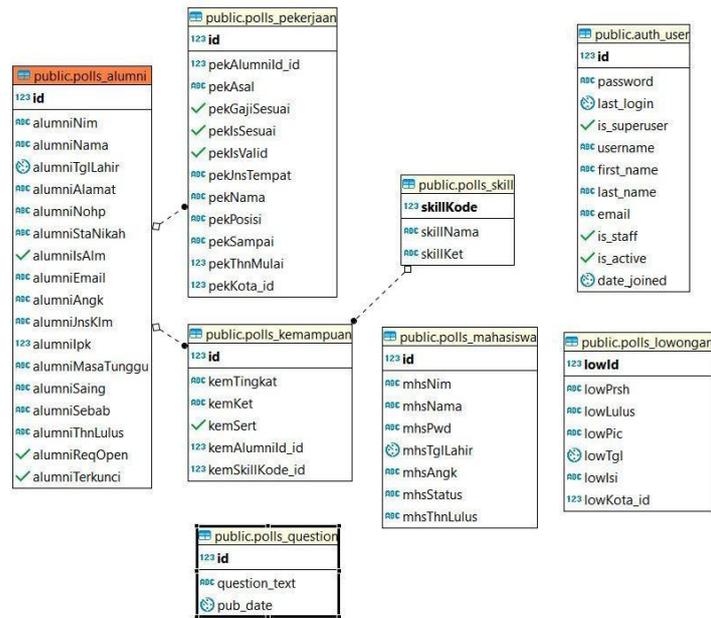
## B. Desain Sistem



Gambar 1. Use Case Diagram Sys

Ada tiga proses utama dalam sistem dan tiga aktor yaitu admin, perusahaan, dan alumni. Pertama-tama Admin akan menginput data umum seluruh alumni. Kedua, Alumni dapat melihat dan mengupdate data umum. Misalnya, riwayat pekerjaan mereka. Ketiga, Alumni dapat menginput juga semua skill yang mereka ajukan. Ini akan memudahkan perusahaan dalam mencari kandidat yang cocok untuk lowongan kerja. Terakhir, Perusahaan dapat menginput daftar lowongan kerja yang dapat dilihat oleh Alumni dan Admin.

### 1. Desain Database

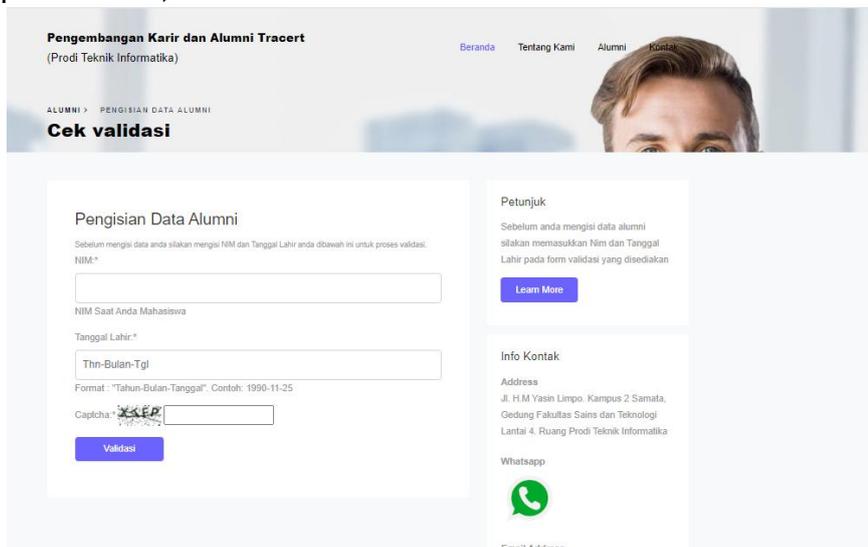


Gambar 2. Desain Database

Gambar di atas merupakan struktur database yang digunakan pada sistem informasi e-rekrutmen dan manajemen karir. Data pada database ini dapat diekspor jika program studi membutuhkan laporan terkait alumni dan lowongan kerja yang tersedia pada sistem

### 2. Registrasi Alumni

Pada proses registrasi alumni terlibat 2 aktor yaitu alumni dan admin. Alumni akan memasukkan data atau melakukan perbaharuan data. Setelah data tersebut selesai, Admin akan melakukan proses pengecekan. Jika data tersebut sudah lengkap dan benar, data akan masuk ke dalam database.



Gambar 3. Tampilan Antarmuka Registrasi Alumni

Dilakukan pengujian sistem pada fitur registrasi alumni seperti pada Gambar 3. Pada pengujian kali ini, dilakukan penginputan data alumni yang berisi NIM dan Tanggal serta mengetikkan ulang captcha. Jika data yang dimasukkan benar dan valid, maka sistem akan menampilkan gambar seperti pada Gambar 4. Jika data yang dimasukkan tidak ada pada database maka akan ditampilkan pesan berisi “Data yang diminta tidak tersedia”.

The screenshot displays the 'Informasi Alumni' (Alumni Information) page for AHMAD MUSTAIN WARIS. It includes a profile picture, personal details, a job history table, and contact information.

**Informasi Alumni**

Nama Alumni: **AHMAD MUSTAIN WARIS**  
 Angkatan: **2004**  
 Lulus: **2009**  
 Jenis Kelamin: **Pria**  
 Status: **Menikah**  
 Alamat: **Jl. Abdul Kadir Blok IG 17 Makassar**  
 Email: **ahmad\_mustain@gmail.com**

[Ganti Photo](#)

Untuk mengubah informasi alumni anda silakan menghubungi operator jurusan Teknik Informatika

**Informasi Pekerjaan**

Silakan menambahkan atau memperbaharui data pekerjaan anda. [Tambah Pekerjaan](#)

No	Tahun	Sampai	Nama Instansi	Jenis Instansi	Lokasi Instansi	Posisi	Aksi
1	2010	Sekarang	-	Swasta	Diluar daerah asal	-	<a href="#">Ubah</a>

**Penguasaan Bidang Ilmu/Skill**

Silakan menambahkan atau memperbaharui Skill atau Penguasaan bidang ilmu anda. [Tambah Skill](#)

No	Keahlian	Tingkatan	Sertifikat	Keterangan	Aksi
----	----------	-----------	------------	------------	------

**Petunjuk**

Isilah data pekerjaan anda dengan data yang valid dan mohon untuk selalu memperbaharui data pekerjaan anda secara berkala!

**Info Kontak**

**Address**  
 Jl. H.M Yasin Limpo. Kampus 2 Samata,  
 Gedung Fakultas Sains dan Teknologi  
 Lantai 4. Ruang Prodi Teknik Informatika

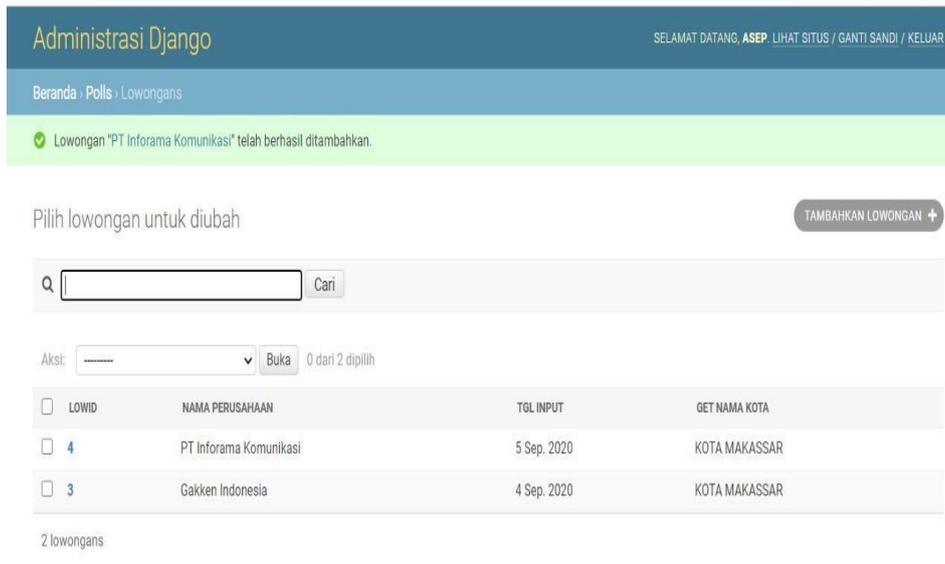
[Whatsapp](#)

**Email Address**  
 prodi.tin@uin-alauddin.ac.id

Gambar 4. Hasil Pengujian Fitur Registrasi Alumni

## 2. Lowongan Kerja

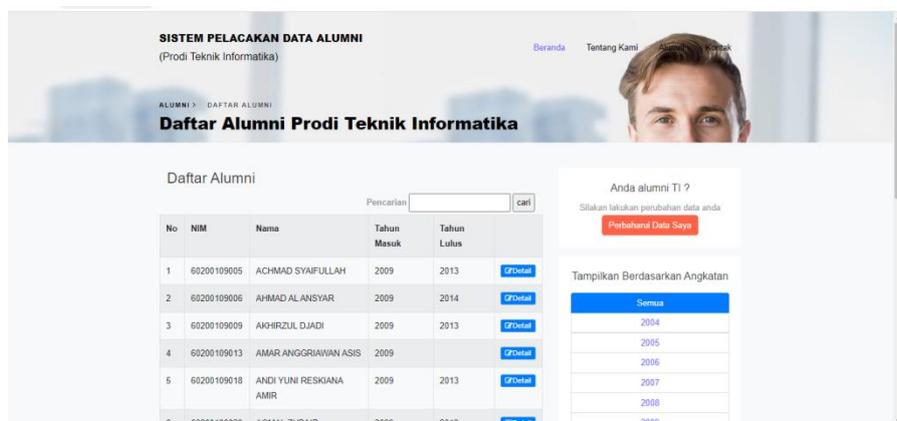
Pada proses view info lowongan kerja terlibat 2 aktor yaitu alumni dan admin. Alumni akan memasukkan keahlian pada kolom pencarian. Setelah data tersebut dimasukkan, maka sistem akan melakukan pengecekan di database. Jika data tersebut benar, akan ditampilkan data alumni yang diminta. Gambar berikut merupakan tampilan antarmuka view lowongan pekerjaan yang telah diisi oleh Perusahaan Mitra. Alumni dapat melakukan pencarian berdasarkan keahlian dan nama perusahaan pada halaman ini. Selanjutnya akan ditampilkan informasi detail dari lowongan pekerjaan yang dipilih tersebut.



Gambar 5 Tampilan Antarmuka Fitur Lowongan Pekerjaan

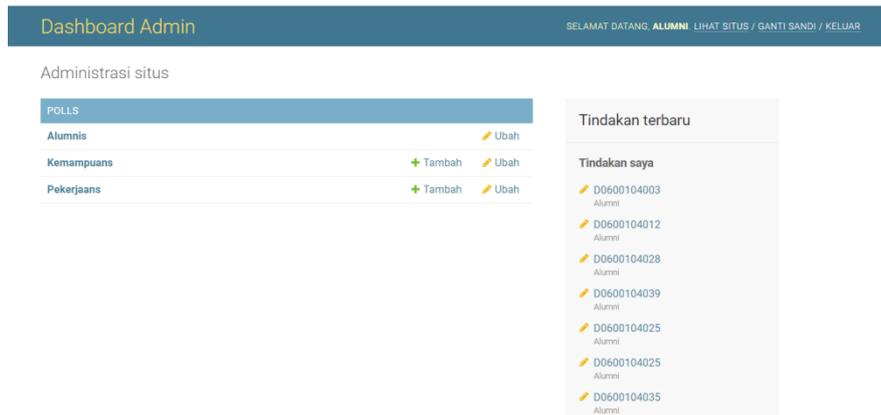
### 3. Daftar Alumni

Pada proses view data alumni (Gambar 4) terlibat 2 aktor yaitu alumni dan admin. Alumni akan memasukkan nama atau NIM. Setelah data tersebut dimasukkan, maka sistem akan melakukan pengecekan di database. Jika data tersebut benar, akan ditampilkan data alumni yang diminta. Gambar di bawah merupakan tampilan antarmuka pencarian data alumni yang berisi data alumni berdasarkan tahun masuk kuliahnya. Pengunjung Sistem ini dapat melakukan pengecekan terhadap data alumni tersebut. Tetapi tidak menubah data yang ada kecuali alumni tersebut sendiri dan admin yang dapat mengubahnya.



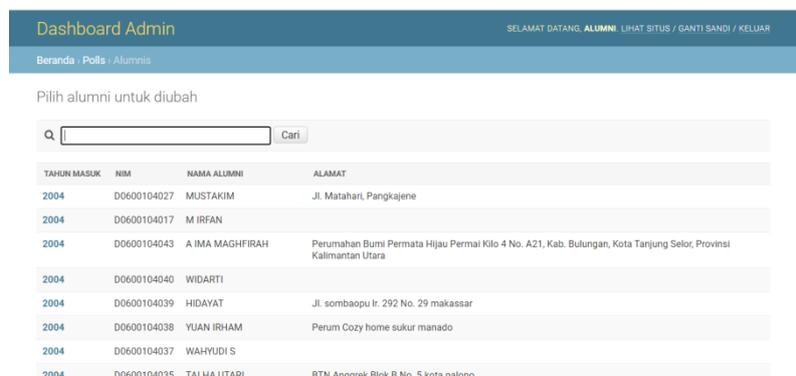
Gambar 6. Tampilan Antarmuka View Alumni

#### 4. Dashboard Admin



Gambar 7 Tampilan Antarmuka Dashboard Admin

Gambar di atas merupakan tampilan antarmuka dari halaman admin. Pada halaman admin terdapat berbagai informasi yang dapat dikelola dan ditampilkan oleh admin. Admin juga memilih kontrol penuh terhadap sistem informasi ini.

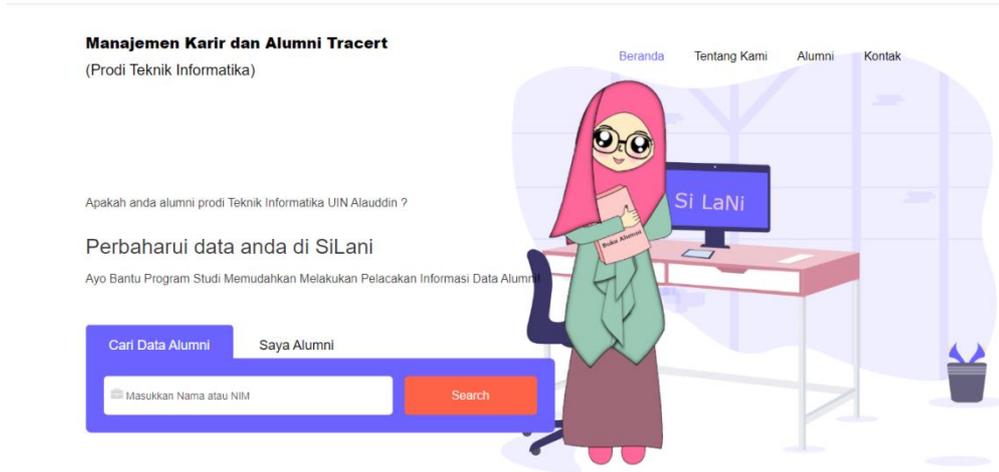


Gambar 8 Tampilan Antarmuka Data Alumni Pada Dashboard Admin

Gambar di atas merupakan tampilan antarmuka data alumni pada halaman admin. Admin dapat memasukkan data atau pembaruan data alumni pada halaman ini. Admin juga dapat melakukan pencarian data yang telah dimasukkan sebelumnya.

#### 5. Homepage Sistem

Gambar berikut merupakan tampilan antarmuka halaman depan pada sistem informasi ini. Ada beberapa halaman yang dapat digunakan pada homepage ini seperti Tentang Kami, Alumni dan Kontak. Selain itu bisa juga mencari data alumni dan melakukan pembaruan terhadap data tersebut.



Gambar 9 Tampilan Antarmuka Halaman Depan / Homepage

## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengembangan , pengujian dan implementasi dari sistem informasi e-rekrutmen dan manajemen karir, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi ini dapat membantu program studi untuk melakukan pelacakan alumni dan meningkatkan tingkat penyerapan alumni di dunia kerja. Selain itu, dapat meningkatkan hubungan baik dengan perusahaan mitra melalui penyaluran alumni yang memiliki kuaifikasi dan keahlian yang dibutuhkan pada dunia kerja

## DAFTAR PUSTAKA

- Annisa. (2015.) Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan Pada PT. SOS Indonesia, Jakarta Barat, Skripsi. STMIK Raharja Tangerang.
- Arief R, dan Jatnika I. (2013). Analisis dan Desain Model Sistem E-Recruitment Pada Lembaga Pengembangan Komputerisasi, Konferensi Nasional Sistem Informasi.
- Bartram, D.(2000). Internet Recruitment and Selection, Kissing Frogs to Find Princes, *International Journal of Selection and Assessment*, 8, 4, 261 - 274
- Chapman, D. S. & Webster J. (2003). The Use of Technologies in the Recruiting, Screening, and Selection Processes for Job Candidates, *International Journal of Selection and Assessment*. 11, 2/3, 113 - 120.
- Dewanto, I. J. (2004). System Development Life Cycle Dengan Beberapa Pendekatan. *Jurnal FASILKOM Vol.2 No.1, 1 Maret 2004, 2(1)*.
- Galanaki, E. (2002). The Decision to Recruit Online: A Descriptive Study, *Career Development International*. 7, 4, 243 – 251.
- Jogiyanto, Hartono. (2015). Analisis & Desain Sistem informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Masese O, dan Kinange M. (2018). Effectiveness of E-Recruitment in Organization Development, *Management and Economic Journal* Page 294-301.
- Mcleod, Raymond. (2001). Sistem Informasi Manajemen, Jakarta, PT. Prenhallindo
- O'Brein, James A. (2005). Pengantar Sistem Informasi, Penerbit : Salemba 4, Jakarta.

- Parry, E. & Tyson, S. (2008). an Analysis of the Use and Success of Online Recruitment Methods in the UK, *Human Resource Management Journal*, 18, 3, 257 - 174.
- Parry, E. (2006). Drivers of the Adoption of Online Recruitment: An Analysis Using Diffusion of Innovation Theory, *Cranfield School of Management*, 1 - 13.
- Rahadi, D. Rianto. (2007). Peranan Sistem informasi dan teknologi informasi dalam Peningkatan Pelayanan di Sektor Publik. *Seminar Nasional Teknologi 2007*. Yogyakarta.
- Tommy Septian Purnomo. (2013). Rekrutment Online (e-Recruitment) Sebagai Suatu Inovasi Dalam Perekrutan Perusahaan , *Jurnal JIBEKA Volume 7 No 3 Agustus 2013* : 54-59.