

Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara Sulawesi Selatan

Analysis Of Human Resources Development at The Sukamaju District Office, North Luwu Regency, South Sulawesi

Iin Ismayanti

Prodi Ilmu Administrasi Negara FISIP Universitas Indonesia Timur, Indonesia

Email: iin.ismayanti@uit.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan oleh kantor Kecamatan Sukamaju Kab. Luwu Utara dan untuk menganalisis faktor-faktor apa saja yang menjadi penghambat pengembangan sumber daya manusia yang dicapai melalui pendidikan dan pelatihan. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dilakukan dengan melakukan observasi langsung untuk memperoleh informasi langsung dari pimpinan dan staf di Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara. Hasil Penelitian : (1) Hasil analisis mengenai pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia pada Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara dilihat dari pelaksanaan pelatihan yang dilakukan selama ini cukup efektif, sedangkan pelaksanaan pendidikan telah dilaksanakan secara efektif. (2) Hasil analisis mengenai faktor penghambat yang dihadapi saat ini adalah terbatasnya anggaran pengembangan sumber daya manusia yang diterima selama ini dan selain itu sarana dan prasarana pelatihan yang dimiliki oleh Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara relatif terbatas.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pelatihan dan Pendidikan

ABSTRACT

This research aims to determine the development of human resources through education and training carried out by the Sukamaju District office, Kab. North Luwu and to analyze what factors are obstacles to the development of human resources that have been achieved through education and training. This research method uses a qualitative method which is carried out by conducting direct observations to obtain information directly from the leadership and staff at the Sukamaju District Office, North Luwu Regency. Research results: (1) Results of analysis regarding the implementation of human resource development at the Sukamaju District Office, North Luwu Regency, which can be seen from the implementation of training carried out so far which has been quite effective, while the implementation of education has been carried out effectively. (2) The results of the analysis regarding the inhibiting factors currently being faced are the limited human resource development

budget received so far and apart from that the training facilities and infrastructure owned by the Sukamaju District Office, North Luwu Regency are relatively limited.

Keywords: *Human resource development, training and education*

PENDAHULUAN

HR management is a science or method of managing the relationships and roles of resources (workforce) owned by individuals efficiently and effectively and can be used optimally so that the joint goals of the company, employees and society are maximally achieved. HR management also concerns the design and implementation of planning systems, employee management, employee development, career management, performance evaluation, employee compensation and good employment relations.

HR management is a process of dealing with various problems within the scope of employees, workers, managers and other workers to support the activities of an organization or company in order to achieve predetermined goals. One of the supports for organizational success is education and training. The important role of education and training in an organization is that this research focuses on the Sukamaju District Office in North Luwu Regency. The Sukamaju District Office is a government organization that carries out the mission of service duties in the fields of government, development and community development which are in direct contact with the community.

The phenomenon that occurs, especially at the Sukamaju District Office, is that employee performance is still low. This can be seen from the employee's ability to complete work which is still slow and apart from that, employees in completing work are still not according to target. Therefore, to be able to improve employee performance so far, it is necessary to develop human resources, where HR development carried out by the Sukamaju District Office is through education and training, this is intended to improve employee performance.

METODE

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dilakukan dengan melakukan observasi langsung untuk memperoleh informasi langsung dari pimpinan dan staf di Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pembahasan dalam penelitian ini fokus pada analisis efektivitas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia pada Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara. Dimana hasil analisis mengenai pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan selama ini adalah melalui pelatihan dan pendidikan. Dimana dari hasil analisis mengenai pelaksanaan pelatihan yang dilakukan selama ini sudah cukup efektif, hal ini terlihat dari kebutuhan pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan maksud dan tujuan pelatihan serta kebutuhan pelatihan yang diberikan sudah cukup berkontribusi dalam pelaksanaan pelatihan.

Kemudian melihat target pelatihan yang ingin dicapai oleh Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara melalui pelatihan, maka sebelum kegiatan pelatihan dilaksanakan, Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara menentukan target pelatihan. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi pegawai yang bekerja di Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara.

Lebih lanjut terlihat dari persyaratan pelatihan yang telah dibuat telah disesuaikan dengan tingkat pelatihan yang dilaksanakan oleh pegawai dan telah membantu menyelesaikan pekerjaan pegawai di Kantor Kecamatan Sukamaju. Sedangkan jika dilihat dari peserta diklat yang aktif mengikuti pelatihan, peserta diklat yang telah mengikuti pelatihan sudah mampu meningkatkan prestasi kerjanya.

Kemudian terlihat dari instruktur yang memberikan pelatihan sudah menguasai materi yang akan diajarkan, yang mana setiap instruktur yang memberikan pelatihan mudah dipahami dan sesuai dengan materi yang diajarkan, selain itu juga terlihat dari pelatihannya. bahwa sudah sesuai dengan apa yang diharapkan oleh Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara dan mengalami peningkatan kinerja.

Selanjutnya dari hasil evaluasi pelatihan yang dilakukan saat ini, pihak Kecamatan Sukamaju sedang melakukan evaluasi pelatihan dimana penggunaan biaya pelatihan yang telah ditentukan telah dikelola secara efisien dan efektif.

Berdasarkan hasil analisis pelaksanaan pendidikan yang diselenggarakan oleh lembaga pendidikan dan diikuti oleh pegawai, dapat disimpulkan bahwa pelatihan sudah efektif, hal ini didukung dengan program pendidikan yaitu kurikulum yang dipelajari oleh pegawai dalam mengikuti pendidikan. sudah sesuai dengan apa yang diajarkan. Sedangkan teknik pembelajaran yang diterapkan telah mendukung proses pembelajaran dan pendidikan telah terlaksana secara efektif.

Kemudian melihat sarana dan prasarana pendidikan yang dilaksanakan selama ini menunjukkan bahwa tenaga pengajar sudah menguasai materi yang diajarkan dan berpengaruh dalam penyampaian pengajaran. Selain itu, fasilitas pendidikan telah menunjang proses pendidikan di lembaga pendidikan.

Namun faktor penghambat yang terjadi selama ini adalah anggaran pelaksanaan pelatihan selama ini terbatas sehingga masih terdapat jenis pelatihan yang belum terlaksana, sedangkan sarana dan prasarana pelatihan dilaksanakan oleh Kantor

Kecamatan Sukamaju. , Kabupaten Luwu Utara masih tergolong terbatas sehingga diperlukan penambahan sarana dan prasarana pelatihan. khususnya di Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara.

KESIMPULAN

Dilihat dari pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia, pelatihan yang dilakukan selama ini sudah cukup efektif, sedangkan pelaksanaan pendidikan sudah terlaksana dengan efektif. Dan masih terdapat faktor penghambat yang dihadapi saat ini yaitu terbatasnya anggaran dana pengembangan sumber daya manusia yang diterima selama ini dan selain itu juga sarana dan prasarana pelatihan yang dimiliki oleh Kantor Kecamatan Sukamaju Kabupaten Luwu Utara relatif terbatas.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Erlangga, Jakarta
- Edison Emron, 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, Penerbit: Alfabeta.Bandung
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2004, *Manajemen Personalia*, cetakan kesepuluh, Penerbit: BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu, SP. 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, keempatbelas percetakan, Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko T. Hani, 2012, *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi kedua, cetakan keenam belas, Penerbit: BPFE, Yogyakarta
- Hanggraeni Dewi, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, Penerbit: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi yang Kompetitif Keuntungan*. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta
- Martoyo, Susilo, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi ketujuh, Penerbit: BPFE.Yogyakarta.
- Moekijat, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Penerbit: Mandar Maju,Bandung
- Nawawi, Hadari, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2008, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, kedua percetakan, Penerbit: Rineka Cipta, Jakarta

- Rivai, Veithzal, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Untuk Perusahaan, edisi ketiga, Ketiga percetakan, Raja Grafindo, Jakarta.
- Rachmawati, Kusdyah, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Penerbit: Andi, Yogyakarta
- Sastrohadiwirdjo, Siswanto, 2007, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, (Administratif dan Pendekatan Operasional)* cetakan pertama, Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta
- Sedarmayanti, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua, Penerbit: Aditama, Yogyakarta
- Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Republik Indonesia, 2012. Penulisan Skripsi Pedoman, Institut Administrasi Negara Makassar.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* 2014, edisi pertama, cetakan keenam, Penerbit: Grup Media Kencana Prenada, Jakarta
- Slamet Frengky, 2014, *Dasar-dasar Kewirausahaan, Teori dan Praktek*, cetakan kedua, Penerbit : Index, Jakarta
- Sunyoto, Danang, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Dilengkapi dengan Organisasi Budaya, Pengembangan Organisasi, Pengalihdayaan, cetakan pertama, Penerbit: CAPS (Pusat Pelayanan Penerbitan Akademik), Yogyakarta.
- Suwatno, dan Doni Junitriansa, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia di Bidang Publik dan Organisasi Bisnis*, cetakan pertama, Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Sugiyono. 2011, *Metode Campuran*, cetakan pertama, Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Teguh Ambar Sulistiyani dan Rosidah, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, kedua edisi, cetakan pertama, Penerbit: Garaha Ilmu, Yogyakarta
- Tohardi Ahmad, 2008, *Pengertian Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : Mandar Maju, Jakarta
- Widodo Suparno Eko, 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, Penerbit: Pustaka Belajar, Yogyakarta

